

KUESIONER

Kepada Yth

Bapak/Ibu Manajer,

Saya yang mengirimkan kuesioner ini

Nama : Woro Sita Laksmi Probowati

Nim : 00.60.0034

Mahasiswa : Ekonomi Jurusan Akuntansi

Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

Identitas Responden

Mohon Bapak/Ibu untuk mengisi pertanyaan berikut :

Nama : (boleh tidak diisi)

Usia : tahun

Jenis kelamin : () pria () wanita

Pengalaman menjadi Manajer :

() < 1 th

() 1-5 th

() > 5 th

Mohon diberi Cap Perusahaan :

Memerlukan beberapa informasi untuk mendukung penelitian saya dalam rangka penulisan skripsi. Judul penelitian yang saya lakukan adalah **"PENGARUH TEKNIK TOTAL QUALITY MANAGEMENT TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA DAN SISTEM PENGHARGAAN SERTA PERILAKU MANAJER SEBAGAI VARIABEL MODERATING" (STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR BESAR DI SEMARANG)**

Penelitian ini memerlukan partisipasi dari Bapak/Ibu untuk memberikan informasi melalui kuesioner ini karena tanpa bantuan Bapak/Ibu saya tidak dapat menyelesaikan penelitian ini. Semua informasi yang diperoleh dari kuesioner ini hanya akan saya gunakan untuk keperluan penelitian saja dan akan saya jaga kerahasiaannya sesuai dengan etika penelitian. Saya harap Bapak/Ibu dapat mengembalikan kuesioner ini.

Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

()

KINERJA MANAJERIAL (Dikembangkan oleh Mahony et. al,1963)

Mohon Bapak/Ibu ukur kinerja Bapak/Ibu berdasarkan persepsi Bapak/Ibu untuk setiap bidang berikut ini dengan menuliskan nomor diantara 1 sampai dengan 7, sesuai dengan skala yang menurut Bapak/Ibu paling tepat, dengan ketentuan sebagai berikut :

1	2	3	4	5	6	7
Kinerja tidak baik		kinerja biasa saja		kinerja sangat baik		

Bidang	Skala kinerja (angka 1 s/d 7)
1. Perencanaan Menentukan tujuan, kebijakan dan tindakan/ pelaksanaan, penjadwalan kerja, penganggaran, merancang prosedur, program
2. Investigasi Mengumpulkan dan menyampaikan informasi untuk catatan, laporan dan rekening, mengukur hasil, menentukan persediaan, analisis pekerjaan
3. Pengkoordinasian Tukar-menukar informasi dengan orang di bagian organisasi yang lain untuk mengkaitkan dan menyesuaikan program, memberitahu bagian lain, hubungan dengan manajer lain

4. Evaluasi Menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati atau dilaporkan : penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, penilaian laporan keuangan, pemeriksaan produk
5. Pengawasan Mengarahkan memimpin, dan mengembangkan bawahan anda, membimbing, melatih, dan menjelaskan peraturan kerja pada bawahan memberikan tugas pekerjaan dan menangani
6. Pemilihan Staff Mempertahankan angkatan kerja di bagian anda, merekrut, mewawancarai dan memilih pegawai baru, menempatan, mempromosikan dan memutasi pegawai
7. Negosiasi Pembelian, penjualan atau melakukan kontrak untuk barang dan jasa, menghubungi pemasok, tawar menawar dengan wakil penjual, tawar menawar secara kelompok
8. Perwakilan Menghadiri pertemuan, pertemuan dengan perusahaan lain, pertemuan perkumpulan bisnis, pidato untuk acara-acara kemasyarakatan, pendekatan ke masyarakat, mempromosikan tujuan umum perusahaan anda
9. Kinerja secara menyeluruh

SISTEM PENGUKURAN KINERJA (Dikembangkan oleh Daniel dan Reitsperger, 1992)

Mohon Bapak/Ibu nyatakan frekuensi pengukuran kinerja yang berlaku di lingkungan perusahaan Bapak/Ibu sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, dengan cara memilih salah satu angka dari skala 1 sampai dengan 7 berikut ini:

1	2	3	4	5	6	7
Tidak Pernah	lebih dari 5 th	3th keatas- 5 th	1th keatas- 3th	setiap tahun	setiap bulan	setiap minggu

1. Pengukuran kinerja staf di unit organisasi yang Bapak/Ibu pimpin	1	2	3	4	5	6	7
2. Pengukuran kinerja staf pada unit-unit organisasi di lingkungan perusahaan Bapak/Ibu pimpin	1	2	3	4	5	6	7

SISTEM PENGHARGAAN (Dikembangkan oleh Ittner dan Larcker, 1995)

Mohon Bapak/Ibu pilih salah satu (dengan memberitanda X) dari dua alternatif sistem penghargaan berikut ini yang saat ini berlaku di lingkungan perusahaan Bapak/Ibu sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

1. Kompensasi (gaji+ tunjangan) tetap saja
2. Kompensasi tetap + penghargaan lain yang ditentukan berdasarkan kinerja individu / kelompok

TOTAL QUALITY MANAGEMENT (TQM) (Dikembangkan oleh Snell dan Dean, 1992)

Mohon Bapak/Ibu memberi penilaian atas pertanyaan berikut, mengenai penerapan TQM di lingkungan perusahaan Bapak/Ibu sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dengan cara memilih salah satu angka dari skala 1 sampai dengan 7 berikut ini:

1	2	3	4	5	6	7
Relatif Sedikit	sedang				relatif banyak	

1 Perhatian Bapak/Ibu terhadap usaha peningkatan kualitas proses pada unit organisasi yang Bapak/Ibu pimpin	1	2	3	4	5	6	7
2 Waktu yang Bapak/Ibu gunakan untuk meningkatkan kualitas masukan (input) pada unit organisasi yang Bapak/Ibu pimpin	1	2	3	4	5	6	7

3 Usaha Bapak/Ibu untuk meningkatkan kualitas keluaran (output) pada unit organisasi yang Bapak/Ibu pimpin	1	2	3	4	5	6	7
--	---	---	---	---	---	---	---

Menurut anda, tingkat kemungkinan alternatif pertama anda pilih karena tindakan tersebut :

		Persepsi sikap dan tindakan							
1	Tindakan yang tidak pantas	1	2	3	4	5	6	7	Tindakan yang pantas
2	Tindakan yang tidak adil	1	2	3	4	5	6	7	Tindakan yang adil
3	Secara moral tidak dibenarkan	1	2	3	4	5	6	7	Secara moral dibenarkan
4	Tidak menguntungkan bagi karir saya untuk promosi	1	2	3	4	5	6	7	Menguntungkan bagi karir saya untuk promosi
5	Secara personal tidak menyenangkan bagi saya	1	2	3	4	5	6	7	Secara personal menyenangkan bagi saya
6	Memberikan manfaat yang sangat kecil	1	2	3	4	5	6	7	Memberikan manfaat yang sangat besar
7	Melanggar aturan yang tidak tertulis	1	2	3	4	5	6	7	Tidak Melanggar aturan yang tidak tertulis
8	Melanggar kebijakan yang dianjurkan	1	2	3	4	5	6	7	Tidak Melanggar kebijakan yang dianjurkan

PERILAKU MANAJER (dikembangkan oleh Ferrel dan Skinner, 1988)

Anda mengalami hal seperti yang diilustrasikan dalam skenario berikut :

Anda mengetahui bahwa tingkat penjualan bulan ini tidak memenuhi target yang diinginkan. Namun terdapat suatu pesanan dari konsumen untuk bulan depan yang belum saatnya dikirim. Apabila pesanan tersebut segera anda kirim, maka target penjualan akan tercapai. Alternatif tindakan pertama yang dapat diambil dalam situasi tersebut adalah :

Segera Mengirim Pesanan Tersebut

Berdasarkan keadaan yang anda alami di perusahaan anda, kemungkinan anda memilih alternatif tersebut :

1	2	3	4	5	6	7
Sangat rendah	lebih rendah	rendah	tidak memiliki	tinggi	lebih tinggi	sangat tinggi

Alternatif tindakan kedua yang dapat diambil dalam situasi yang diilustrasikan diatas adalah :

Mengirim Pesanan Sesuai Waktunya

Berdasarkan keadaan yang anda alami di perusahaan anda, kemungkinan anda memilih alternatif tersebut :

1	2	3	4	5	6	7
Sangat rendah	lebih rendah	rendah	tidak memiliki	tinggi	lebih tinggi	sangat tinggi

	menyenangkan bagisaya	1	2	3	4	5	6	7	saya
6	Memberikan manfaat yang sangat kecil	1	2	3	4	5	6	7	Memberikan manfaat yang sangat besar
7	Melanggar aturan yang tidak tertulis	1	2	3	4	5	6	7	Tidak melanggar aturan yang tidak tertulis
8	Melanggar kebijakan yang dianjurkan	1	2	3	4	5	6	7	Tidak melanggar kebijakan yang dianjurkan

Menurut anda, tingkat kemungkinan alternatif pertama anda pilih karena tindakan tersebut :

		Persepsi sikap dan tindakan							
1	Tindakan yang tidak pantas	1	2	3	4	5	6	7	Tindakan yang pantas
2	Tindakan yang tidak adil	1	2	3	4	5	6	7	Tindakan yang adil
3	Secara moral tidak dibenarkan	1	2	3	4	5	6	7	Secara moral dibenarkan
4	Tidak Menguntungkan bagi karir saya untuk promosi	1	2	3	4	5	6	7	Menguntungkan bagi karir saya untuk promosi
5	Secara personal tidak								Secara personal menyenangkan bagi

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics **Kinerja Manajerial**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Y1	45.0000	44.8000	.5628	.8520
Y2	45.2500	44.0214	.6972	.8403
Y3	45.0556	44.6825	.6903	.8418
Y4	45.1667	44.5429	.6073	.8478
Y5	44.7222	45.6349	.6595	.8452
Y6	45.1389	42.1230	.7320	.8353
Y7	45.3611	44.6373	.4781	.8621
Y8	45.7500	42.9929	.4661	.8688
Y9	45.0000	45.7143	.5990	.8492

Reliability Coefficients

N of Cases = 36.0 N of Items = 9
Alpha = .8636

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics **Total Quality Management**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X1.1	11.4167	3.9643	.5240	.8505
X1.2	11.6944	2.7325	.7707	.5925
X1.3	11.4444	3.3968	.6769	.7037

Reliability Coefficients

N of Cases = 36.0 N of Items = 3
Alpha = .8032

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics **Sistem Pengukuran Kinerja**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X2.1	5.3889	.5873	.6847	.
X2.2	5.2778	.4349	.6847	.

Reliability Coefficients

N of Cases = 36.0

N of Items = 2

Alpha = .8074

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics **Perilaku Manajer**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X4.1.1	76.7222	206.4921	.5447	.9136
X4.1.2	76.5833	201.2214	.7493	.9074
X4.1.3	76.6944	193.5325	.8279	.9042
X4.1.4	76.3056	212.6183	.3655	.9198
X4.1.5	76.5556	212.1397	.3602	.9203
X4.1.6	76.1667	202.0857	.6842	.9092
X4.1.7	76.5278	204.7135	.6318	.9108
X4.1.8	76.5833	202.8214	.6939	.9090
X4.2.1	76.2778	205.6349	.6116	.9114
X4.2.2	76.0556	219.5397	.3909	.9169
X4.2.3	76.2222	203.4921	.6966	.9090
X4.2.4	76.7222	197.2349	.7437	.9071
X4.2.5	76.3611	196.2373	.8763	.9035
X4.2.6	76.3333	212.9714	.4802	.9150
X4.2.7	76.1944	206.1040	.6232	.9111
X4.2.8	76.1944	210.6754	.5413	.9134

Reliability Coefficients

N of Cases = 36.0

N of Items = 16

Alpha = .9166

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Manajerial	50.81	7.43	36
Total Quality Management	17.28	2.63	36
Sistem Pengukuran Kinerja	10.67	1.31	36
Sistem Penghargaan	.81	.40	36
Perilaku Manager	82.75	12.10	36
Interaksi X1.X2	185.58	41.27	36
Interaksi X1.X3	14.08	7.38	36
Interaksi X1.X4	1442.64	354.82	36

Correlations

		Kinerja Manajerial	Total Quality Management	Sistem Pengukuran Kinerja	Sistem Penghargaan	Perilaku Manager	Interaksi X1.X2	Interaksi X1.X3	Interaksi X1.X4
Pearson Correlation	Kinerja Manajerial	1.000	.529	.490	.322	.421	.631	.450	.554
	Total Quality Management	.529	1.000	.385	.161	.418	.864	.426	.850
	Sistem Pengukuran Kinerja	.490	.385	1.000	.145	.332	.794	.257	.425
	Sistem Penghargaan	.322	.161	.145	1.000	.408	.195	.950	.336
	Perilaku Manager	.421	.418	.332	.408	1.000	.460	.498	.828
	Interaksi X1.X2	.631	.864	.794	.195	.460	1.000	.428	.792
	Interaksi X1.X3	.450	.426	.257	.950	.498	.428	1.000	.555
	Interaksi X1.X4	.554	.850	.425	.336	.828	.792	.555	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Manajerial		.000	.001	.028	.005	.000	.003	.000
	Total Quality Management	.000		.010	.174	.006	.000	.005	.000
	Sistem Pengukuran Kinerja	.001	.010		.199	.024	.000	.065	.005
	Sistem Penghargaan	.028	.174	.199		.007	.127	.000	.023
	Perilaku Manager	.005	.006	.024	.007		.002	.001	.000
	Interaksi X1.X2	.000	.000	.000	.127	.002		.005	.000
	Interaksi X1.X3	.003	.005	.065	.000	.001	.005		.000
	Interaksi X1.X4	.000	.000	.005	.023	.000	.000	.000	
N	Kinerja Manajerial	36	36	36	36	36	36	36	36
	Total Quality Management	36	36	36	36	36	36	36	36
	Sistem Pengukuran Kinerja	36	36	36	36	36	36	36	36
	Sistem Penghargaan	36	36	36	36	36	36	36	36
	Perilaku Manager	36	36	36	36	36	36	36	36
	Interaksi X1.X2	36	36	36	36	36	36	36	36
	Interaksi X1.X3	36	36	36	36	36	36	36	36
	Interaksi X1.X4	36	36	36	36	36	36	36	36

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Interaksi X1.X4, Sistem Penghargaan, Sistem Pengukuran Kinerja, Perilaku Manager, Total Quality Management, Interaksi X1.X3, Interaksi X1.X2		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.756 ^a	.572	.465	5.43

- a. Predictors: (Constant), Interaksi X1.X4, Sistem Penghargaan, Sistem Pengukuran Kinerja, Perilaku Manager, Total Quality Management, Interaksi X1.X3, Interaksi X1.X2

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1105.271	7	157.896	5.350	.001 ^a
	Residual	826.368	28	29.513		
	Total	1931.639	35			

- a. Predictors: (Constant), Interaksi X1.X4, Sistem Penghargaan, Sistem Pengukuran Kinerja, Perilaku Manager, Total Quality Management, Interaksi X1.X3, Interaksi X1.X2

- b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Coefficients^a

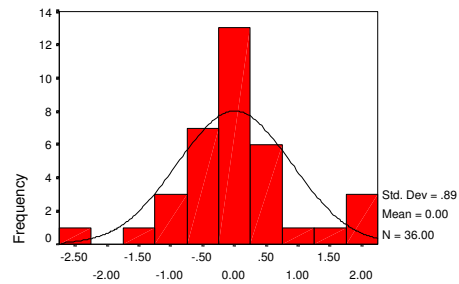
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	88.447	69.150		1.279	.211			
	Total Quality Management	-3.464	4.084	-.1224	-.848	.404	.529	-.158	-.105
	Sistem Pengukuran Kinerja	-15.521	6.335	-.2735	-2.450	.021	.490	-.420	-.303
	Sistem Penghargaan	-20.665	17.681	-.1117	-1.169	.252	.322	-.216	-.144
	Perilaku Manager	1.443	.660	.2350	2.186	.037	.421	.382	.270
	Interaksi X1.X2	1.002	.369	.5569	2.720	.011	.631	.457	.336
	Interaksi X1.X3	1.412	1.061	1.404	1.332	.194	.450	.244	.165
	Interaksi X1.X4	-.838E-02	.039	-.4005	-2.125	.043	.554	-.373	-.263

- a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Charts

Histogram

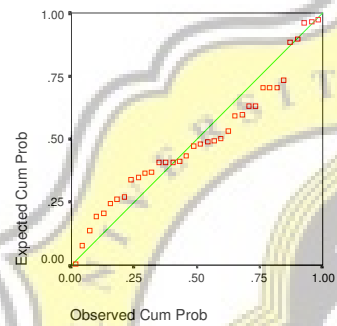
Dependent Variable: Kinerja Manajerial



Regression Standardized Residual

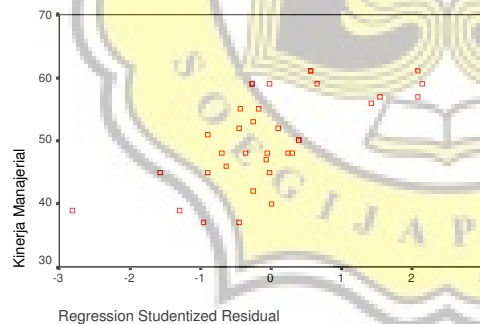
Normal P-P Plot of Regression Stanc

Dependent Variable: Kinerja Manajer



Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Manajerial



Nonparametric Correlations

Correlations

			Total Quality Management	Sistem Pengukuran Kinerja	Sistem Penghargaan	Perilaku Manager	Interaks X1.X2
Spearman's rho	Total Quality Management	Correlation Coefficient	1.000	.367*	.143	.429**	.83
		Sig. (2-tailed)	.	.028	.405	.009	.00
		N	36	36	36	36	3
	Sistem Pengukuran Kinerja	Correlation Coefficient	.367*	1.000	.159	.320	.80
		Sig. (2-tailed)	.028	.	.356	.057	.00
		N	36	36	36	36	3
	Sistem Penghargaan	Correlation Coefficient	.143	.159	1.000	.372*	.20
		Sig. (2-tailed)	.405	.356	.	.025	.22
		N	36	36	36	36	3
	Perilaku Manager	Correlation Coefficient	.429**	.320	.372*	1.000	.49
		Sig. (2-tailed)	.009	.057	.025	.	.00
		N	36	36	36	36	3
	Interaksi X1.X2	Correlation Coefficient	.832**	.805**	.206	.497**	1.00
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.227	.002	
		N	36	36	36	36	3
	Interaksi X1.X3	Correlation Coefficient	.743**	.366*	.692**	.540**	.68
		Sig. (2-tailed)	.000	.028	.000	.001	.00
		N	36	36	36	36	3
	Interaksi X1.X4	Correlation Coefficient	.829**	.377*	.308	.841**	.75
		Sig. (2-tailed)	.000	.023	.068	.000	.00
		N	36	36	36	36	3
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	-.056	-.031	.017	-.046	-.04
		Sig. (2-tailed)	.748	.857	.922	.790	.80
		N	36	36	36	36	3

*. Correlation is significant at the .05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the .01 level (2-tailed).

Crosstabs

Usia * Jenis Kelamin Crosstabulation

			Jenis Kelamin		Total
			Perempuan	Laki-laki	
Usia	<34 th	Count	3	5	8
		% within Usia	37.5%	62.5%	100.0%
		% within Jenis Kelamin	30.0%	19.2%	22.2%
		% of Total	8.3%	13.9%	22.2%
	34-39 th	Count	4	11	15
		% within Usia	26.7%	73.3%	100.0%
		% within Jenis Kelamin	40.0%	42.3%	41.7%
		% of Total	11.1%	30.6%	41.7%
	40-45 th	Count	3	6	9
		% within Usia	33.3%	66.7%	100.0%
		% within Jenis Kelamin	30.0%	23.1%	25.0%
		% of Total	8.3%	16.7%	25.0%
	46-51 th	Count		3	3
		% within Usia		100.0%	100.0%
		% within Jenis Kelamin		11.5%	8.3%
		% of Total		8.3%	8.3%
	>57 th	Count		1	1
		% within Usia		100.0%	100.0%
		% within Jenis Kelamin		3.8%	2.8%
		% of Total		2.8%	2.8%
	Total	Count	10	26	36
		% within Usia	27.8%	72.2%	100.0%
		% within Jenis Kelamin	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	27.8%	72.2%	100.0%

Crosstabs

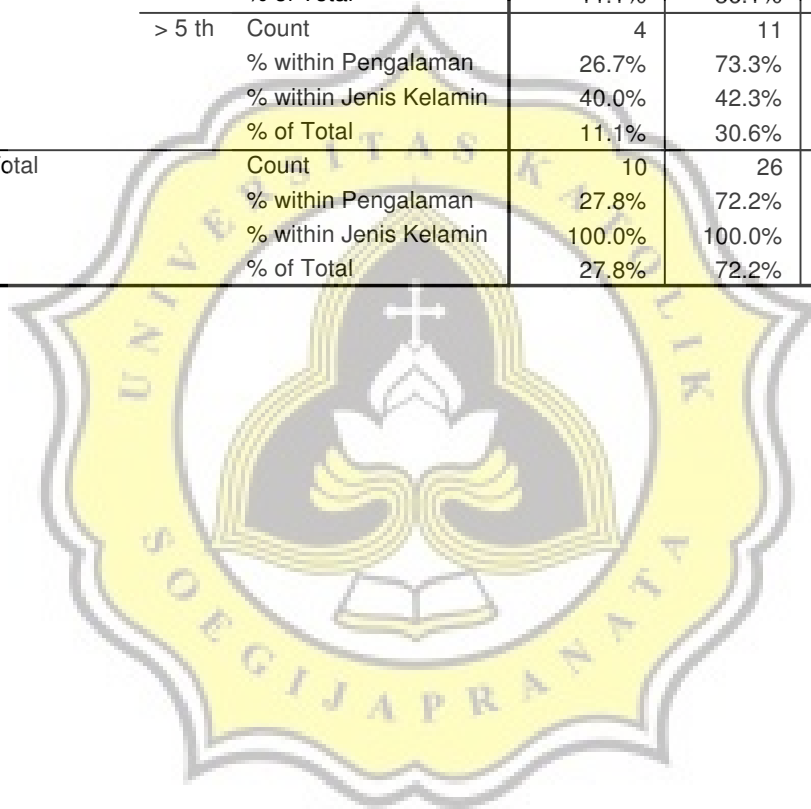
Usia * Pengalaman Crosstabulation

			Pengalaman			Total
			< 1 th	1-5 th	> 5 th	
Usia	<34 th	Count	2	5	1	8
		% within Usia	25.0%	62.5%	12.5%	100.0%
		% within Pengalaman	50.0%	29.4%	6.7%	22.2%
		% of Total	5.6%	13.9%	2.8%	22.2%
	34-39 th	Count	1	8	6	15
		% within Usia	6.7%	53.3%	40.0%	100.0%
		% within Pengalaman	25.0%	47.1%	40.0%	41.7%
		% of Total	2.8%	22.2%	16.7%	41.7%
	40-45 th	Count	1	4	4	9
		% within Usia	11.1%	44.4%	44.4%	100.0%
		% within Pengalaman	25.0%	23.5%	26.7%	25.0%
		% of Total	2.8%	11.1%	11.1%	25.0%
	46-51 th	Count			3	3
		% within Usia			100.0%	100.0%
		% within Pengalaman			20.0%	8.3%
		% of Total			8.3%	8.3%
	>57 th	Count			1	1
		% within Usia			100.0%	100.0%
		% within Pengalaman			6.7%	2.8%
		% of Total			2.8%	2.8%
Total		Count	4	17	15	36
		% within Usia	11.1%	47.2%	41.7%	100.0%
		% within Pengalaman	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	11.1%	47.2%	41.7%	100.0%

Crosstabs

Pengalaman * Jenis Kelamin Crosstabulation

			Jenis Kelamin		Total
			Perempuan	Laki-laki	
Pengalaman	< 1 th	Count	2	2	4
		% within Pengalaman	50.0%	50.0%	100.0%
		% within Jenis Kelamin	20.0%	7.7%	11.1%
		% of Total	5.6%	5.6%	11.1%
	1-5 th	Count	4	13	17
		% within Pengalaman	23.5%	76.5%	100.0%
		% within Jenis Kelamin	40.0%	50.0%	47.2%
		% of Total	11.1%	36.1%	47.2%
	> 5 th	Count	4	11	15
		% within Pengalaman	26.7%	73.3%	100.0%
		% within Jenis Kelamin	40.0%	42.3%	41.7%
		% of Total	11.1%	30.6%	41.7%
Total	Count		10	26	36
	% within Pengalaman		27.8%	72.2%	100.0%
	% within Jenis Kelamin		100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total		27.8%	72.2%	100.0%



Crosstabs

Jenis Kelamin * Usia * Pengalaman Crosstabulation

Pengalaman				Usia					Total
				<34 th	34-39 th	40-45 th	46-51 th	>57 th	
< 1 th	Jenis Kelamin	Perempuan	Count		1	1			2
			% within Jenis Kelamin		50.0%	50.0%			100.0%
			% within Usia		100.0%	100.0%			50.0%
			% of Total		25.0%	25.0%			50.0%
		Laki-laki	Count	2					2
			% within Jenis Kelamin	100.0%					100.0%
			% within Usia	100.0%					50.0%
			% of Total	50.0%					50.0%
	Total		Count	2	1	1			4
			% within Jenis Kelamin	50.0%	25.0%	25.0%			100.0%
			% within Usia	100.0%	100.0%	100.0%			100.0%
			% of Total	50.0%	25.0%	25.0%			100.0%
1-5 th	Jenis Kelamin	Perempuan	Count	2	1	1			4
			% within Jenis Kelamin	50.0%	25.0%	25.0%			100.0%
			% within Usia	40.0%	12.5%	25.0%			23.5%
			% of Total	11.8%	5.9%	5.9%			23.5%
		Laki-laki	Count	3	7	3			13
			% within Jenis Kelamin	23.1%	53.8%	23.1%			100.0%
			% within Usia	60.0%	87.5%	75.0%			76.5%
			% of Total	17.6%	41.2%	17.6%			76.5%
	Total		Count	5	8	4			17
			% within Jenis Kelamin	29.4%	47.1%	23.5%			100.0%
			% within Usia	100.0%	100.0%	100.0%			100.0%
			% of Total	29.4%	47.1%	23.5%			100.0%
> 5 th	Jenis Kelamin	Perempuan	Count	1	2	1			4
			% within Jenis Kelamin	25.0%	50.0%	25.0%			100.0%
			% within Usia	100.0%	33.3%	25.0%			26.7%
			% of Total	6.7%	13.3%	6.7%			26.7%
		Laki-laki	Count		4	3	3	1	11
			% within Jenis Kelamin		36.4%	27.3%	27.3%	9.1%	100.0%
			% within Usia		66.7%	75.0%	100.0%	100.0%	73.3%
			% of Total		26.7%	20.0%	20.0%	6.7%	73.3%
	Total		Count	1	6	4	3	1	15
			% within Jenis Kelamin	6.7%	40.0%	26.7%	20.0%	6.7%	100.0%
			% within Usia	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
			% of Total	6.7%	40.0%	26.7%	20.0%	6.7%	100.0%

